



# SUSTAINABLE AGRICULTURE

CODE 2017



## Vad är etiken bakom koden?

Koden utgör en helhetssyn på hållbart jordbruk. Den har ett brett tillämpningsområde för olika geografiska områden och jordbrukssystem (från småskaliga jordbruksföretag till stora plantager). Den erkänner också olika politiska sammanhang, som omfattar nationalstater med starka rättsliga ramar, åtaganden för hållbarhet och subventioner – och nationalstater som inte har utvecklat dessa strukturer i samma utsträckning. Utmaningarna i genomförandet varierar enormt.

## Hur används SAC?

**Först och främst används den som den standard som Unilever strävar efter att uppnå och att vi faktiskt använder koden för att verifiera våra hållbara inköp. Till exempel används den för att jämföra externa standarder och för att fatta beslut om hållbara inköp.**

Koden har använts både som grund för ett självvärderingsprogram med Unilevers leverantörer och som standard för att jämföra andra externa hållbarhetssystem och leverantörers egna ledningssystem.

SAC används också för att kommunicera hållbart framställda ingredienser i våra produkter. Ingredienser i våra produkter som är framställda enligt SAC är märkta med "hållbart ursprung" i ingredienslistan ingrediensförteckningen. Vi vill göra det lättare för kunder och konsumenter att göra bra val.

## Allmänna villkor

SAC består av "leverantörskrav" och "krav på jordbruksföretag".

Leverantörskraven måste uppfyllas av ägaren till det jordbruksledningssystem enligt vilket råvarorna framställs. Detta kommer vanligtvis att vara den primära bearbetningsanläggningen från vilken Unilever (eller Unilevers leverantörer) köper råvaror. Jordbrukarkraven måste uppfyllas av alla jordbruksföretag som för närvarande framställer råvaror som Unilever köper inom ramen för det jordbruksledningssystemet.

### ERFORDERLIGA EFTERLEVNADSNIVÅER

SAC 2017 består av tre typer av krav:

- a. obligatoriska krav
- b. förväntade krav
- c. ledande krav.

För att anses uppfylla SAC måste ett jordbruksledningssystem\* (mätt genom kombinationen av leverantörskrav och krav på jordbruksföretag) uppnå följande poäng: *Obligatoriskt 100 % av alla tillämpliga krav, Förväntat 70 % av alla tillämpliga krav, Ledande Inget krav på minsta procentsats.* Detta är vad som krävs för att anses efterleva SAC och för att råvarorna i våra produkter ska anses ha hållbart ursprung.

\*\* Ett ledningssystem är det ramverk av riktlinjer, processer och rutiner som används av en organisation för att säkerställa att den kan fullgöra alla uppgifter som krävs för att uppnå sina mål. När det gäller ett jordbruksledningssystem syftar detta till att säkerställa en enhetlig praxis för en grupp jordbruksföretag.

## Hur verifieras SAC?

Efterlevnad av koden granskas av ett tredje parts certifieringsorgan. För att en råvara från ett visst jordbruksledningssystem ska anses ha "hållbart ursprung" för Unilevers syften måste en certifieringsrevision ha utförts med både leverantören och jordbruksföretagen.

Certifikat kommer att utfärdas och utfärdas på nytt vart tredje år baserat på inledande och förnyade utvärderingar av efterlevnaden av kraven i SAC. Kontinuerlig efterlevnad kommer att utvärderas årligen genom övervakningsrevisioner.

ANNEX IA – STANDARDS CONSIDERED FULLY COMPLIANT WITH THE PRINCIPLES AND PRACTICES OF SUSTAINABLE AGRICULTURE

## VAD SAC OMFATTAR

SAC omfattar 12 kapitel inom ett specifikt ämne. Nedan följer en kort förklaring av varje kapitel samt viktiga krav i respektive kapitel. För en fullständig lista över krav gå till SAC implementeringslista (länk).

### 1. HUSHÅLLNING MED NÄRINGSÄMNINGEN (GÖDSLING) I GRÖDOR SAMT BETESMARK

*Omfattar åtgärder som syftar till att minska ineffektiv användning av näringsämnen (överanvändning, ojämn applicering, obalans mellan mikronäringsämnen).*

- Det ska finnas en implementerad plan för hantering av näringsämnen på varje jordbruksföretag. Planen för hantering av näringsämnen kommer att innehålla ett krav på att föra register över de näringsämnen som tillförts under minst två år.
- Komponenter som bör ingå i en plan för hantering av näringsämnen är:
  - flygfoto eller karta eller markkartering över skiftet/skiftena
  - en aktuell eller planerad växtodlingsplan eller växtföljd
  - resultat av analyser av prover från mark, växter, vatten, gödsel eller ekologiska biprodukter
  - realistiska avkastningsmöjligheter för grödor i växelbruk
  - en förteckning över alla näringskällor
  - rekommenderade näringsmängder, tidpunkter, former och appliceringsmetoder, inklusive inblandningstidpunkter för tidsperioden.

### 2. JORDBRUK – HANTERING AV SKADEGÖRARE, SJUKDOMAR OCH OGRÄS

*Integrerat växtskydd (IPM) är nyckeln till en hållbar användning av växtskyddsmedel (inklusive växtsjukdomar och ogräsangrepp). Syftet med integrerat växtskydd är att anta kulturella, biologiska, mekaniska, fysiska och andra strategier för att motverka utvecklingen av skadegörare i grödan och därigenom minska behovet av växtskyddsmedel.*

- Det måste finnas ett integrerat växtskydd/en växtskyddsplan på plats som bygger på principerna för integrerat växtskydd (förebyggande, observation, övervakning och intervention). Planen ska innehålla rekommenderade tröskelvärden eller utlösande faktorer för besprutning av växtskyddsmedel om sådana finns tillgängliga. Planen måste ses över årligen för Unilevers grödor.

- Planen för integrerat växtskydd måste innehålla processer och kriterier för val av lämpliga odlingsområden, växtföljder och sorter för att minimera riskerna för uppbyggnad av smitthärdar (inokulum), angrepp och kontaminering av den skördade produkten.
- Användning av växtskyddsmedel:
  - Om möjligt måste riskerna för att utveckla resistens mot växtskyddsmedel minskas genom att aktiva ingredienser med olika verkningsätt roteras.
  - Om möjligt måste riskerna för att utveckla resistens mot växtskyddsmedel minskas genom att aktiva ingredienser med olika verkningsätt roteras.

### 3. JORDBRUK – MARKFÖRVALTNING

- *Detta kapitel handlar om bevarande av odlingsjord av hög kvalitet och minimering av markförlust och markförstöring. Att vårda odlingsjorden på ett jordbruk är grundläggande för jordbrukets långsiktiga framgång. När odlingsjord går förlorad eller skadas minskar närings- och vattenhållningsförmågan och insatsvaror förloras lättare till vatten och atmosfär innan de tas upp av grödan.*
- Markvårdsplan. Det ska finnas en implementerad markvårds- och bevarandeplan på varje jordbruk. Dokumentationen om markvårdsplanen ska bevaras i minst två år. Inte tillämpligt för enskilda småskaliga jordbruksföretag.

### 4. VATTENHUSHÅLLNING (RESURS- OCH MILJÖHUSHÅLLNING)

*Vattenhushållning blir allt viktigare för jordbruksföretagen i takt med att nederbörden blir mer oförutsägbar och intensiv till följd av klimatförändringarna, och konkurrensen om mark och vatten ökar.*

- **Konstruktion och hantering av dränering och avvattning.** Dräneringar måste vara konstruerade på ett sådant sätt att jorderosion minimeras vid avvattning (till exempel löper över sluttningar, i linje med vegetation eller hårdgjorda ytor). Dräneringar måste leda ut i skyddszoner snarare än direkt till ytvatten, i annat fall måste diffusa utsläpp/skyddade utsläpp ombesörjas.
- **Skydd av vattenområden mot föroreningar från jordbruksverksamhet.** Förlust av näringsämnen, växtskyddsmedel och jordbruksmark ut i vatten måste minimeras, liksom överanvändning av näringsämnen på mark som angränsar till eller har avrinning ut i vattendrag.
- **Buffertzoner.** Buffertzoner i anslutning till bäckar, åar, floder, våtmarker, dammar och andra vattensamlingar ska sås, underhållas eller återställas, företrädesvis med inhemska arter.
- **Bevattning.** Beslutet om vilket system som ska installeras måste fattas med hänsyn till hållbarhetsfaktorer.
- **Hållbar vattenförsörjning för bevattning.** Det måste finnas goda bevis för att vattenförsörjningen till bevattningssystemet är hållbar under överskådlig framtid.
- **Bevattning i förhållande till grödans eller betesmarkens vattenbehov.** Tidpunkt och tillförd mängd vatten måste anpassas efter grödans vattenbehov. Detta innebär införande av system för att undvika överbevattning där detta inte ger någon ökad avkastning eller kvalitet (inbegripet beaktande av väderprognoser) och förhindrande av förorening av vattensamlingar med näringsämnen från jorden, gödningsmedel och bekämpningsmedel eller jord.

- **Bevattningsregister.** Bevattningsregister ska föras för Unilever-grödor och som minst visa a) tidpunkt b) datum c) bevattnad markareal d) använd vattenmängd.
- **Kvalitet på bevattningsvattnet.** Bevattningsvattnets kvalitet måste övervakas och åtgärdas vid behov för att undvika skador på gröda eller mark. Vattenkällor ska regelbundet analyseras med avseende på deras mikrobiologiska, kemiska och mineraliska innehåll och hanteras korrekt i enlighet med analysresultaten.

## 5. BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEMTJÄNSTER

*Jordbruksmark har naturligtvis ett jordbruksvärde – men den är också värdefull för bevarandet av den biologiska mångfalden och för de ”ekosystemtjänster” som den tillhandahåller. Biologisk mångfald ökar jordbruksekosystemens resiliens och gör dem mer motståndskraftiga mot stress och chocker.*

- Handlingsplan för biologisk mångfald (biodiversity action plan, BAP). För att uppfylla kraven i koden för hållbart jordbruk måste en handlingsplan för biologisk mångfald finnas på plats. Den bör inledas med att identifiera de lokala problemen och hoten mot den biologiska mångfalden. Handlingsplanen måste innehålla en praktisk plan för att göra framsteg över tid. Handlingsplanen bör fokusera på minst ett av följande teman (A–G).  
 A: bevarande av sällsynta arter och livsmiljöer  
 B: stärkande av lokala höga bevarandevärden  
 C: utveckling, underhåll eller förbättring av viltkorridorer  
 D: stärkande av odlingslandskapets ekosystemtjänster  
 E: allmänna landskapsvårdande åtgärder för vilda djur och växter  
 F: bekämpning av främmande och/eller invasiva arter  
 G: bevarande av den genetiska mångfalden hos grödor eller djur.
- Handlingsplanen ska kräva förbättringar av prestationen. Det måste göras förbättringar över tid inom förvaltningen av biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Handlingsplanen för biologisk mångfald ska inbegripa en tidsplan och ett övervakningssystem som visar hur odlingslandskapets värde för biologisk mångfald/ekosystemtjänster har bibehållits och förbättrats över tid.
- Omkring 15 procent av utsläppen av växthusgaser (koldioxidkvivalenter, CO<sub>2</sub>e) – och därmed påverkan på klimatförändringarna – beräknas komma från avskogning. Därför har Unilever har gjort ett åtagande om ”ingen nettoavskogning” inom våra leveranskedjor, och det är också därför markomvandling som innebär avskogning inte är acceptabel hos jordbruksföretag som levererar till Unilever.

## 6. UTSLÄPP AV ENERGI OCH VÄXTHUSGASER (KOLDIOXID)

*Förbättrad energieffektivitet inom jordbruksföretag är i allmänhet bra för jordbrukets lönsamhet och minskar miljöpåverkan, inklusive utsläppen av växthusgaser (ibland kallade ”koldioxid”) till atmosfären.*

- **Energihushållningsplan.** Det måste finnas en energihushållningsplan på plats som är utformad för att minska energiförbrukningen och förbättra energieffektiviteten.
- **Förnybar energi** bör användas när så är möjligt.

- **Det måste finnas en dokumenterad plan** för att minska energianvändningen och avfallen vid transport av produkter mellan jordbruksföretag och fabrik, inklusive upphämtning av produkter så snart som möjligt efter skörd och minimering av transporttiden mellan jordbruksföretag, fält och mottagande vid fabrik.
- **Lokala inköp.** Råvaror och arbetstagare måste anskaffas i närheten av fabriken, där så är praktiskt möjligt, för att minska utsläppen genom transporter.
- **Planering av skörd.** Skördar måste planeras så effektivt som möjligt, genom samarbete med jordbruksföretagen, för att maximera avkastningen och kvaliteten.
- **Transportförhållanden.** Transportsystem från fält till fabrik måste utformas så att kvalitetsförlusten av skördade produkter minimeras. Detta kan innebära isolering, kylning och minskning av krosskador i lasten. Specialfordon kan krävas.
- **Minska utsläpp av växthusgaser.** Leverantörerna måste tillsammans med jordbruksföretagen utveckla och implementera en plan för att minska utsläppen av växthusgaser från jordbruksföretagen. Detta kan kombineras med energihushållningsplanen.

## 7. AVFALLSHANTERING

*Avfall är ofta en dold kostnad på jordbruksföretagen, och det är först när jordbrukarna förstår den "verkliga kostnaden" för avfallet som förbättringar görs. I många fall kan även en kortare utbildning av arbetskraften (till exempel inom avfallssortering) vara mycket effektiv för att minska det totala avfallet eller kostnaden för avfallshantering. Avfallshanteringen är en viktig del i att förbättra lönsamheten för jordbruksföretagen och minska riskerna för människor och miljö.*

- **En avfallshanteringsplan** måste finnas på plats som är utformad för att minimera mängden avfall, särskilt inom livsmedelssvinn och livsmedelsavfall. Detta innebär uppskattningar av de större avfallsflödena från jordbruksföretaget och/eller Unilevers råvaruproduktionssystem (typ av avfall och uppskattning av hur mycket som produceras) samt förebyggande, minimering, återanvändning, återvinning, energiåtervinning och säkert bortskaffande av avfall som bör finnas på plats för varje typ av avfall.
- **Det måste göras förbättringar över tid inom avfallshanteringen.** Avfallshanteringsplanen ska innehålla en tidsplan och ett övervakningssystem som visar hur avfallshanteringen har förbättrats.
- **Värdeskapande från avfall.** Möjligheter till värdeskapande från nuvarande avfallsflöden bör undersökas.

## 8. SOCIALA FRÅGOR

*De flesta av de sociala aspekterna av ett hållbart jordbruk behandlas antingen i detta kapitel eller i kapitlet om vår policy för ansvarsfulla inköp, där standardiserade Unilever-krav på leverantörer överförs till jordbruksnivå. Kapitlet om vår policy för ansvarsfulla inköp presenteras separat för att säkerställa att ett konsekvent tillvägagångssätt upprätthålls i hela försörjningskedjan.*

- **Dricksvatten och tillhandahållande av hygieninrättningar.** Arbetstagare ska ha fri tillgång till dricksvatten, möjligheter att tvätta händerna och skydd under raster och måltider. Jordbruksarbetare på avlägsna eller tillfälliga platser måste kunna ta med dricksvatten, tvättvatten och tvål (så att de kan tvätta händerna innan de äter) till arbetet, eller så måste jordbruksföretaget tillhandahålla dessa (till exempel när man levererar livsmedel till fälten

eller hämtar upp skördat material). Arbetstagare i eller i närheten av byggnader måste ha tillgång till rena toaletter, handtvätt med tvål och möjligheter till förvaring av livsmedel.

- **Tillhandahållande av tjänster och inrättningar.** Allt tillhandahållande av tjänster och inrättningar för arbetstagare och deras anhöriga ska hålla minst den lagstadgade minimistandarden och måste tillgodose arbetstagarnas och deras familjers grundläggande behov.
- **Markrättigheter och -skyldigheter.** Laglig eller sedvanlig rätt att bruka marken. Jordbruksföretagaren måste ha laglig eller sedvanlig rätt att bruka marken i form av äganderätt, arrende eller traditionella rättigheter samt följa statliga eller lokala myndigheters detaljplaner som gör det möjligt att bruka marken.
- **Hälsorådgivning.** Arbetstagare som utför farligt arbete (till exempel hanterar bekämpningsmedel, hanterar djur, kör fordon) eller utför ansträngande fysisk aktivitet (till exempel regelbundet bär tunga laster) måste erbjudas riskbaserade hälsokontroller. Inte tillämpligt för enskilda småskaliga jordbruksföretag.

## 9. DJURHÅLLNING

*Detta kapitel omfattar en rad krav på god praxis inom djurhållning, med fokus på djurskyddsfrågor. Unilevers kod för hållbart jordbruk är i sig allmänt skriven i förhållande till djurhållningsmetoder för att omfatta ett stort antal olika djurarter och produktionssystem. Det är därför här, i vägledningen, som mer specifika rekommendationer ges: Fokus ligger på fjäderfäprodukter (slaktkycklingkött och ägg), mejeriprodukter, fläskkött och nötkött eftersom dessa är de viktigaste animaliska produkterna som Unilever använder.*

- **Djurfoderplan.** Det måste finnas en djurfoderplan som är utformad för att uppnå god djurnutrition och frihet från hunger och undernäring. Födan måste vara tillräckligt näringsrik för att upprätthålla god hälsa och främja ett positivt välbefinnande.
- **Distribution av foder och vatten.** Foder och vatten måste distribueras på ett sådant sätt att djuren kan äta och dricka utan otillbörlig konkurrens. Vatten måste alltid finnas tillgängligt.
- **Förebyggande av termiskt och fysiskt obehag.** Den miljö där djuren hålls måste skydda dem från termiskt obehag. Detta inbegriper tillhandahållande av skugga, vallar och vindskydd efter behov när djuren är ute eller på bete samt tillräcklig ventilation av stall/byggnader med lämplig kylning och/eller uppvärmning vid behov för inomhusmiljöer.
- **Förebyggande av rädsla och oro och möjliggöra naturligt beteende.** Den miljö där djuren hålls måste förebygga rädsla och oro och möjliggöra naturligt beteende. Detta inbegriper faktorer som att säkerställa att djuren hålls i lämpliga grupper, att ljusnivåerna är lämpliga och att djuren har lämplig miljöberikning. Kraven för enskilda arter beskrivs i genomförandeguiden – dessa krav måste följas.
- **Hormoner och antibiotika.** Hormoner och antibiotika måste användas med försiktighet i syfte att optimera den terapeutiska effekten och minimera utvecklingen av antibiotikaresistens. Produkter eller likvärdiga produkter (till exempel fluorokinoloner) som kan användas för behandling av sjukdomar hos människor får inte användas såvida inte en veterinär anser det nödvändigt.

## 10. VÄRDEKEDJA

*Detta avsnitt av koden handlar om relationerna mellan jordbruksföretag och de organisationer som de levererar till samt om den lokala ekonomin och värdekedjan fram till Unilever, via våra länkar till både direkta och indirekta leverantörer. Jordbruksföretagens, bearbetningsföretagens och i slutändan Unilevers framgångar är alla sammanlänkade i värdekedjan. Många exempel på god praxis i denna indikator kräver samverkan, samordning och informationsflöde (och naturligtvis pengar) mellan deltagarna i värdekedjan. Värdeflödet längs kedjan bör hanteras så att alla aktörer, inklusive jordbruksföretagen, kan ta tillvara en rimlig del av den nytta som genereras av mer hållbara jordbruksmetoder.*

- Värdeskapande – lönsamhet, avkastning, kvalitet, resiliens

## **11. FORTLÖPANDE FÖRBÄTTRINGAR (INKLUSIVE MÄTMETODER)**

*I detta kapitel sammanförs två viktiga komponenter för att skapa förbättringar:*

- utbildning
- övervakning och rapportering.

## **12. UNILEVERS POLICY FÖR ANSVARSFULLA INKÖP FÖR JORDBRUKSFÖRETAG**

*Vi tillämpar samma principer och riktmärken för våra leverantörer som för vårt eget företag, och vi förväntar oss att våra leverantörer vidarebefordrar dessa krav till de jordbruksföretag (och andra) som levererar till dem.*

*Denna policy för ansvarsfulla inköp ger uttryck för vårt åtagande att bedriva verksamhet med ärlighet, integritet, öppenhet och respekt för universella mänskliga rättigheter och grundläggande principer i arbetslivet genom hela vår verksamhet. Vi strävar efter att förbättra livet för arbetstagare, deras samhällen och för miljön i enlighet med vår plan för hållbart liv, Unilever Sustainable Living Plan (USLP).*

- För leverantörer av viktiga jordbruksmaterial definieras våra krav i Unilevers kod för hållbart jordbruk (Sustainable Agriculture Code, SAC) och de tillhörande reglerna för SAC-systemet. I de fall där leverantörer av jordbruksråvaror har genomgått revisioner enligt SAC eller SAC-riktmärkta likvärdiga standarder för sina anläggningar, anses detta vara tillräcklig verifiering av vår policy för ansvarsfulla inköp. I de fall där det inte genomförts någon revision av anläggningarna som en del av SAC eller SAC-riktmärkta likvärdiga standarder, kommer högriskanläggningar att behöva genomgå en revision för att kontrollera anpassningen till vår policy för ansvarsfulla inköp.
- Arbetet bedrivs utifrån fritt överenskomna och dokumenterade anställningsvillkor (RSP 2). Alla arbetstagare, både fast anställda och tillfälligt anställda, erhåller anställningshandlingar som är fritt överenskomna och som respekterar deras juridiska rättigheter.
- F169 Alla arbetstagare behandlas lika och med respekt och värdighet (RSP 3.1). Ingen arbetstagare bör utsättas för fysiska, sexuella, psykiska eller verbala trakasserier, övergrepp eller andra former av hot.
- F170 Alla arbetstagare behandlas lika och med respekt och värdighet (RSP 3.2). Stora jordbruksföretag måste ha en sysselsättningspolitik för att förhindra diskriminering på grund av ras, etnisk tillhörighet, ålder, yrkesroll, könstillhörighet, könsidentitet, hudfärg, religion, ursprungsland, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, anhöriga, funktionshinder, social klass,

medlemskap i fackförening eller politisk åskådning. Småskaliga jordbrukare måste förstå att diskriminering inte är acceptabelt.

- F171 Arbete utförs på frivillig basis (RSP 4). Ett jordbruksföretag får under inga omständigheter använda tvångsarbete, vare sig i form av tvångsarbete eller människohandel, skuldslaveri eller andra former. Psykiskt och fysiskt tvång, slaveri och människohandel är förbjudet.
- F172 Alla arbetstagare är i lämplig ålder (RSP 5) Ett jordbruksföretag får under inga omständigheter anställa personer under 15 år eller under annan lokal lagstadgad minimiålder för arbete eller obligatorisk skolgång, beroende på vilken som är högst. När unga arbetstagare anställs får de inte utföra arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt eller skadligt eller stör dennas skolgång genom att beröva den anställda möjligheten att gå i skolan.
- F173 Alla arbetstagare får skälig lön (RSP 6) Alla arbetstagare erhåller ett totalt kompensationspaket som omfattar löner, övertidsersättning, förmåner och betald ledighet som uppfyller eller överskrider de lagstadgade minimikraven eller tillämpliga gällande branschstandarder, beroende på vilken som är högst, och ersättningsvillkor som fastställs i rättsligt bindande kollektivavtal genomförs och följs.
- F174 Arbetstiden för alla arbetstagare är rimlig (RSP 7) Arbetstagare är inte skyldiga att arbeta mer än den ordinarie arbetstid och den övertid som är tillåten enligt lagstiftningen i det land där arbetstagarna är anställda. Allt övertidsarbete som utförs av arbetstagare sker på frivillig basis. F175 Alla arbetstagare har rätt att utöva sin rätt att bilda och/eller ansluta sig till fackföreningar eller att avstå från att göra det och att förhandla kollektivt (RSP 8). Arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar erkänns och respekteras. Arbetstagare får inte hotas eller trakasseras när de utövar sin rätt att ansluta sig till eller avstå från att ansluta sig till organisationer. F176 Alla arbetstagare har tillgång till rättvisa förfaranden och rättsmedel (RSP 10). Alla arbetstagare har tillgång till öppna, rättvisa och konfidentiella förfaranden som leder till en snabb, opartisk och rättvis lösning av svårigheter som kan uppstå som en del av deras arbetsförhållande (t.ex. orättvis behandling av arbetstagare).

## Bilaga

### I BILAGA – STANDARDER SOM ANSES VARA HELT FÖRENLIGA MED PRINCIPERNA OCH BÄSTA PRAXIS FÖR ETT HÅLLBART JORDBRUK

	Standard [Version #, Date]	Further details/ requirements	Applicable to	Logo
	7. Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) Sustainable Forest Management [Version 1003, 2010]	Must be used with Chain of Custody of Forest Based Products [Version 2, 2015]	Paper and Board	
	8. ProTerra Standard [Version 4.0, December 2018]		All Agricultural Commodities	
	9. Association Responsible Soy Association (RTRS) Standard for Responsible Soy Production [Version 3.1, September 2017]		Soybeans	
	10. Roundtable for Sustainable Palm Oil (RSPO) Principles and Criteria [2018]	Physically-certified volumes only	Palm oil and all palm oil based products, including fatty acid, fatty alcohol, fatty amine.	 
	5. All Organic Standards included under the IFOAM global umbrella organisation <sup>4</sup>	Soil Association Organic Standards for Farming and Growing [Revision 17.4 August 2016] and Soil Association Organic Standards for Abattoirs and Slaughtering [Revision 17.3, November 2014] benchmarked as example of IFOAM Standard.	Global, all raw materials	     

## II Bilaga

### 3.11 SUMMARY OF CERTIFICATION CYCLE

a. Table 1 summarises the steps involved in the full certification cycle.

Step no.	Activity	Timing
1	Supply chain information entered/updated into Greenlight Assessment System.	Before audits arranged (first year), after 12 months (subsequent years)
2	Sample of farmers in management system drawn by CB	Once CB has received notification of completion of supply chain task and any relevant certificates have been uploaded
3	Metrics data collected by supplier for a number of farms in the AMS (at least the same number as in the sample for the full audit)	Before the date of the audit
4	First full certification audit inspections (supplier site and sample of farms) including check on provision of metrics data	By arrangement by CB (Year 1)
5	Audited organisations informed of any non-conformances	At closing meeting (verbally) and within 5 days of final audit (in writing)
6	Any Mandatory NCs corrected and evidence provided to the CB	Within 42 days of the auditor submitting the assessments to the certifier in the GLA System
7	Corrective action evaluation and Certification decision (on the basis of Expected NCs being corrected with in the required period, if applicable)	Within 10 days of Step 4 or 6, whichever is later
8	Certificate issued by the Certification Body	Within 7 days of the certification decision being made
9	Number of Expected NCs to reach required compliance level corrected and evidence provided to the CB	Within 6 months of the auditor submitting the assessments to the certifier in the GLA System
10	Interim year metrics data provision (minimum number - the number of farms in the Year 1 full audit sample)	Before the date of the audit
11	Surveillance audits (or new full audit if required because of changes to the supply chain)	Between 9-15 months and 21-27 months after certification date
12	Second full certification audit inspections (supplier site plus new sample of farms)	36 months after certification date (unless required sooner due to significant changes in the supply chain in interim years)

Table 1 – Summary of Steps in Certification Cycle

Läs hela Unilever Sustainable Agriculture Code här: [Unilever Sustainable Agriculture Code 2017](#)

Samt hur den verifieras här: [Unilever Sustainable Sourcing Programme for Agricultural Raw Materials - Scheme Rules](#)